

## LES ATELIERS JURIDIQUES EN DROIT SOCIAL

INTITULE DE LA  
FORMATION

### OPTIMISER SA GESTION SOCIALE

> DOMAINE **RH**

> THEMATIQUE **Relation sociale**

> OBJECTIFS DE LA FORMATION

Entretenir ses connaissances en droit social et plus particulièrement en gestion du personnel en intégrant les dernières nouveautés  
• Apprendre à appréhender les risques et à adapter ses pratiques professionnelles par des mises en situation et des échanges entre professionnel

**Public et Prérequis**

Toute personne ayant besoin de connaître les évolutions de la législation dans la gestion des ressources humaines  
Prérequis : aucun

> CONTENU ET DEROULEMENT

> CONTEXTE

PLFSS et PLF : quelles nouveautés en 2025 ? Vers une réforme de l'indemnisation chômage Le CDI « Employabilité » Focus sur les nouveautés à surveiller ou à intégrer dans vos pratiques 2) LES ATELIERS THEMATIQUES Mettre en place un Compte Epargne Temps (CET) Protection en cas de retour de congé maternité/paternité Règlement alternatif des litiges Attention aux préjudices automatiques pour les salariés 3) LES ATELIERS JURISPRUDENTIELS Utiliser la clé USB personnelle du salarié pour justifier une faute (Cass soc du 25 septembre 2024) Inaptitude avec dispense de reclassement : ne pas licencier trop vite (Cass soc du 18 septembre 2024) Refus d'homologation et régularisation de la rupture conventionnelle (Cass soc du 16 octobre 2024) Visite de reprise et pouvoir disciplinaire de l'employeur (Cass soc du 16 octobre 2024) Période probatoire et reclassement d'un salarié inapte (Cass soc du 7 mai 2024) Rompre le contrat de travail d'une salariée à cause de son conjoint (Cass soc du 11 septembre 2024) Blagues sexistes : une liberté fondamentale (Cass soc du 25 septembre 2024) Informer l'employeur de la prise d'un congé parental (Cass soc du 18 septembre 2024)

Actualiser ses connaissances et ses pratiques en gestion sociale

- Maîtriser les risques
- Acquérir des méthodes et des outils

**METHODES PEDAGOGIQUES**

Formation interactive, qui associe la diffusion d'apports théoriques et pratiques en lien avec des situations réelles et/ou Groupe à taille humaine pour privilégier la qualité des échanges 4 à 10 personnes maximum.

50% d'apports théoriques & méthodologiques et 50% de mises en pratique.

Notre méthodologie pédagogique privilégie l'expérience et la mise en pratique des théories abordées lors de la formation afin de permettre une intégration simple, efficace et concrète grâce aux :

Quizz, tests, mises en situation et exercices ludiques

Échanges et partages d'expériences entre participants, travail en sous-groupe et réflexion individuelle. Exposé avec vidéoprojecteur, tests, jeux de rôles  
2 formateurs spécialistes du droit social

> MODALITES D'EVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

> DUREE

Inter :1 Jour

ou

Intra 1Jour

> DATE(S)

A convenir

**Lieu et accessibilité**

ELUMEDRATTOREMIENNES.plt

54 rue Maurice Quillet 80170 Rosières en Santerre  
6, Rue Blasset - 80000 AMIENS  
Ou 80440 BOVES

> ORGANISME DE FORMATION

SYNCHRONICITE Alain Cauchois  
Tel : +0662025229

**PRIX**

550 → HT/Jour/Stagiaire

> NUMERO DE DECLARATION  
D'ACTIVITE

**22800156080**